



**HAGEMEYER**

Deutschland

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG  
- Fortschrittsbericht 2013 -



## Inhaltsverzeichnis:

- |                               |          |
|-------------------------------|----------|
| 1. Unterstützungserklärung    | Seite 4  |
| 2. Über HAGEMEYER Deutschland | Seite 5  |
| 3. Menschenrechte             | Seite 7  |
| 4. Arbeitsnormen              | Seite 9  |
| 5. Umweltschutz               | Seite 12 |
| 6. Korruptionsbekämpfung      | Seite 18 |
| 7. Ergebnisse und Kennzahlen  | Seite 20 |



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



# Unterstützungserklärung

Sehr geehrter Leser,

HAGEMEYER Deutschland misst einem fairen Umgang miteinander und der Einhaltung universell gültiger ethischer Grundsätze in der Geschäftswelt eine große Bedeutung bei. Daher unterstützen wir die 10 Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und verpflichten uns zur stetigen Verbesserung bei deren Umsetzung.

Wir sind stolz, in unserem zweiten Jahr der Teilnahme wieder einen Schritt bei der Umsetzung der 10 Prinzipien des UN Global Compact voran gekommen zu sein – und das in allen vier Bereichen – Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung!

Im folgenden Bericht stellen wir Ihnen die Maßnahmen vor, die wir seit unserem letzten Fortschrittsbericht getroffen haben, um im Sinne einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung unseren Beitrag zu leisten.

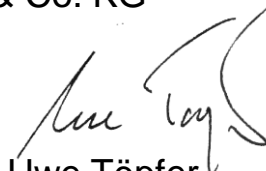
Wir wünschen allen Stakeholdern HAGEMEYER Deutschlands eine interessante Lektüre und freuen uns über weitere Anregungen.

München, im November 2013

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG



Franz Gletthofer  
Geschäftsführer



Uwe Töpfer  
Geschäftsführer



Mark van Kruijsbergen  
Geschäftsführer

# Über HAGEMEYER Deutschland

## HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

Elektrogroßhandel

Sie suchen einen leistungsstarken Geschäftspartner, der Ihnen „alles aus einer Hand“ bietet? Sie haben ihn gefunden: HAGEMEYER Deutschland bietet Ihnen die ganze Welt der Elektrotechnik.

Als eine der bedeutendsten Landesgesellschaften innerhalb der internationalen Rexel-Gruppe, mit Verwaltungssitz in München, sind unsere ca. 1.800 Mitarbeiter an über 60 Standorten deutschlandweit jederzeit mit vollem Engagement für Sie da.

Die Rexel-Gruppe ([www.rexel.com](http://www.rexel.com)) mit ihrer Zentrale in Paris, ist heute in 37 Ländern an 2.300 Standorten vertreten und gehört mit rund 31.000 Mitarbeitern zu den weltweit führenden Anbietern von Produkten und Dienstleistungen rund um Elektrotechnik.

Das stolze Ergebnis: Im deutschen Elektrogroßhandel sind wir bei [Handel und Handwerk](#) einer der gefragtesten Partner, bei der [Industrie](#) die deutliche Nummer 1.

# Über HAGEMEYER Deutschland

## Die Philosophie von HAGEMEYER Deutschland

*Zukunftsorientiertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit*

Als führendes Großhandelsunternehmen für Elektrotechnik bieten wir unseren Kunden ganz besondere Pluspunkte. Die Produkt- bzw. Sortimentsvielfalt sowie unsere umfangreichen und kompetenten Beratungs- und Logistikleistungen bilden unser „Produkt“ für den Kunden. Damit tragen wir wesentlich dazu bei, dass unsere Kunden aus Handel, Handwerk und Industrie erfolgreich im Markt agieren.

Weil unsere Kunden genauso hart im Wettbewerb stehen wie wir, liegt die Erfolgsstrategie traditionell in unserer konsequenten partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Dabei können unsere Kunden auf Ressourcen und Know-how bauen, das kein anderer Großhändler so zu bieten hat.

Diesen Mehrwert bringen wir mit unserem prägnanten Unternehmensslogan klar, deutlich und nachhaltig zum Ausdruck. Mit den Kernkompetenzen Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und Flexibilität bilden wir die Basis des kundenorientierten Handelns. Daraus entstehen die Grundlagen unseres Erfolgs, die sich in unserem Slogan **„Mehr Persönlichkeit. Mehr Kompetenz. Mehr Erfolg.“** widerspiegeln.

# Über HAGEMEYER Deutschland

## Die Philosophie von HAGEMEYER Deutschland

*Zukunftsorientiertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit*

### **Mehr Persönlichkeit:**

HAGEMEYER ist mit einem flächendeckenden Mitarbeiternetz immer und überall präsent. Selbstbewusste, hoch qualifizierte und kompetente Fachkräfte unterstreichen den Aspekt Persönlichkeit in einer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehung.

### **Mehr Kompetenz:**

HAGEMEYER beeindruckt durch ein in Tiefe und Breite einmaliges Produkt- und Dienstleistungsspektrum rund um Elektrotechnik. Unsere hohe Warenverfügbarkeit zeugt von Vielseitigkeit und Kundenorientierung und ist darüber hinaus auf die lokalen und individuellen Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt.

### **Mehr Erfolg:**

HAGEMEYER bietet seinen Kunden einen Mehrwert, der einen handfesten Vorsprung am Markt garantiert. Die Bündelung aller Kräfte schafft für HAGEMEYER-Kunden und -Partner grenzenlose Möglichkeiten und Vorteile. Unser klares Ziel: gemeinsam mit Ihnen erfolgreich sein!

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

- Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 2:** sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



Wir achten den Schutz der Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereiches und stellen sicher, uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig zu machen.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

### Maßnahmen

Unser Beitrag, Einfluss auf die Lieferkette zu nehmen: Wir verpflichten unsere Lieferanten vertraglich dazu, die 10 Prinzipien des UN Global Compact einzuhalten, insbesondere auch im Bereich der Menschenrechte. Ein Verstoß hiergegen stellt einen Grund zur außerordentlichen Kündigung unserer Geschäftsbeziehung dar.

Wertmaßstäbe: Wir haben unsere Wertmaßstäbe zu Fragen ethischen Verhaltens in einem Ethik Guide niedergelegt und an alle Mitarbeiter verteilt. Der Respekt vor der Person und ihrer Würde spielt hier eine zentrale Rolle.

Soziales Engagement: Seit vielen Jahren engagieren wir uns für den SOS-Kinderdorf e.V. mit Spenden für die beiden Einrichtungen in Tuxtla/Mexico und Hohenroth in Unterfranken.

Datenschutz und das Recht auf informationelle Selbstbestimmung als Ausfluss des allgemeinen Persönlichkeitsrechts (Artikel 1 Grundgesetz, Menschenwürde und Artikel 2 Grundgesetz, freie Entfaltung der Persönlichkeit) sind uns wichtig. Wir haben eine ausführliche Broschüre über den Datenschutz bei HAGEMEYER Deutschland an alle Mitarbeiter verteilt und das Bewusstsein für die Wichtigkeit des Datenschutzes durch weitere Maßnahmen wie Präsenzs Schulungen, Newsletter, Artikel in der Mitarbeiterzeitschrift und Aushänge vertieft.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Im Bereich Datenschutz haben wir dieses Jahr erfolgreich ein E-Learning Programm eingeführt.

Das Geschäftsleben besteht nicht nur aus unternehmerischem Denken und Handeln sondern auch aus einer sozialen Verantwortung: die Münchener Auszubildenden engagieren sich im Sozialprojekt „Engel für einen Tag“.

Auch dieses Jahr haben wir uns wieder für den SOS-Kinderdorf e.V. mit Spenden für die beiden Einrichtungen in Tuxtla/Mexiko und Hohenroth in Unterfranken engagiert.

Elektriker ohne Grenzen: HAGEMEYER Deutschland Mitarbeiter spenden für die Elektrifizierung eines peruanischen Dorfes.

# Sozialprojekt: „Engel für einen Tag“

Auszubildende von HAGEMEYER engagieren sich sozial

## Sozialprojekt: ‚Engel für einen Tag‘

München – „Das Geschäftsleben besteht nicht nur aus unternehmerischem Denken und Handeln, sondern auch aus einer sozialen Verantwortung“, so Tobias Schultz, zentraler Ausbildungsleiter bei HAGEMEYER Deutschland. Deshalb wurden die Münchner Auszubildenden im Rahmen eines selbst gewählten Sozialprojekts dazu angeleitet, ihre Sozialkompetenzen zu erweitern.



Der Tag in der Bahnmissionsmission wird sicher nicht der Letzte sein.



# SOS Kinderdorf



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

- Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.



Es ist ein Grundsatz unseres Unternehmens, geschäftliche Entscheidungen und ihre entsprechende Umsetzung für alle Parteien ethisch einwandfrei und mit den gesetzlichen Bestimmungen konform zu gestalten.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

### Maßnahmen

Unser Beitrag, Einfluss auf die Lieferkette zu nehmen und insbesondere Zwangs- und Kinderarbeit entgegenzuwirken: Wir verpflichten unsere Lieferanten vertraglich dazu, die 10 Prinzipien des UNGC einzuhalten, insbesondere auch im Bereich der Arbeitsnormen. Ein Verstoß hiergegen stellt einen Grund zur außerordentlichen Kündigung unserer Geschäftsbeziehung dar.

Das Recht auf freie Meinungsäußerung, der Schutz jedes Mitarbeiters an seinem Arbeitsplatz vor Einschüchterung der Belästigung und der Schutz vor Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz sind in den Grundsätzen unseres Ethik Guides verankert.

Arbeitssicherheit nehmen wir sehr ernst: Die Bestellung von Ersthelfern und die regelmäßige Überprüfung der Betriebsstätten ist selbstverständlich.

Gleichbehandlungsgrundsatz: Der Diskriminierungsschutz gilt für alle Beschäftigten. Wir haben allen Mitarbeitern die Inhalte des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in einer Broschüre ausführlich erläutert, mit der klaren Botschaft: „Wer diskriminiert, setzt seinen Arbeitsplatz aufs Spiel!“

Dass junge Menschen einen guten Einstieg in das Berufsleben und eine gute Ausbildung sowie die Chance erhalten, sich entsprechend ihrer Fähigkeiten und Neigungen entwickeln zu können, ist uns wichtig: 2009 haben wir den Rudolf Egerer Preis für die Qualität unserer Ausbildung erhalten. Außerdem haben wir in 2011 ein Förderprogramm für Young Potentials eingeführt.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

### Maßnahmen

Wir haben ein „HAGEMEYER-Ideen-Programm“ eingeführt, welches die Einbeziehung der Belegschaft steigern und die finanzielle Partizipation des einzelnen Mitarbeiters an seinen Ideen gewährleisten soll.

### Neueste Fortschritte:

Investition in umfangreiche und kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter: Wir sehen dies als wesentliche Säule für eine erfolgreiche Zukunft sowohl unserer Mitarbeiter als auch des Unternehmens.

Elektronischem Lernen gehört die Zukunft: diese moderne Lernmethode, die bei uns ergänzend zu Präsenzs Schulungen und schriftlichen Informationen zum Einsatz kommt, besticht durch hohe Flexibilität und ermöglicht es uns als großem, dezentralem Unternehmen, auch wirklich alle Mitarbeiter zu erreichen und allen gleichermaßen die Möglichkeit zur Wissenserlangung zu eröffnen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

- Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.



Für ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Unternehmen ist es gerade in der heutigen Zeit von enormer Bedeutung, sich seiner gesellschaftlichen Vorbildfunktion bewusst zu sein und sein Handeln daran auszurichten – eine Philosophie, die HAGEMEYER Deutschland nicht nur seinen Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern gegenüber vertritt, sondern auch mit voller Überzeugung und Nachhaltigkeit verfolgt. Jeder von uns kann und muss auch mit kleinen Dingen seinen Teil zum Umweltschutz beitragen.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

Wir haben ein Umweltmanagementsystem eingeführt und sind nach DIN EN ISO 14001:2009 zertifiziert.

In der HAGEMEYER Deutschland Umweltcharta haben wir mit praktischen Tipps, Regelungen und Vorgehensweisen einen Leitfaden erstellt, an dem sich alle Mitarbeiter orientieren können. Die HAGEMEYER Deutschland Umweltcharta wurde allen Mitarbeitern ausgehändigt.

Die Umsetzung der HAGEMEYER Deutschland Umweltcharta erfordert einen fortlaufenden Verbesserungsprozess. Auf internationaler Ebene erstellt die Rexel Gruppe jährlich einen Nachhaltigkeitsreport, in dem über 210 Umweltindikatoren festgelegt sind, die in den einzelnen Landesgesellschaften, u.a. natürlich auch bei HAGEMEYER Deutschland, gemessen und dokumentiert werden. So erfassen wir deutschlandweit beispielsweise unseren Energieverbrauch, die CO<sub>2</sub>-Emissionen, das Müllaufkommen und natürlich auch den Verkauf „grüner“, energiesparender Produkte.

HAGEMEYER Deutschland verleiht jedes Jahr einen Umweltaward an ein Kundenprojekt, welches sich durch besondere Umweltfreundlichkeit, Innovationskraft und vor allem Energieeffizienz auszeichnet.

Unser Beitrag, Einfluss auf die Lieferkette zu nehmen: Wir verpflichten unsere Lieferanten, uns Informationen zur Ökobilanz der gelieferten Produkte zukommen zu lassen, insbesondere zur CO<sub>2</sub>-Bilanz, Wiederverwertbarkeit und Energieeffizienz. Wir fordern unsere Lieferanten auf, an ihren Produktionsstätten ein Umweltmanagementsystem einzuführen. Außerdem verpflichten wir unsere Lieferanten vertraglich dazu, die **10 Prinzipien** des UNGC einzuhalten. Ein Verstoß hiergegen stellt einen Grund zur außerordentlichen Kündigung unserer Geschäftsbeziehung dar.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

Angebot öko-effizienter Lösungen: Ein bedeutender Teil der CO<sub>2</sub>-Emissionen hängt mit dem Energieverbrauch zusammen. Wir treten als Elektrogroßhandel dafür ein, dass vermehrt ökologisch wertvolle Lösungen und Produkte neben der Verwendung von erneuerbaren Energien eine aktive Rolle in der Eindämmung des Energieverbrauchs einnehmen.

Optimierung des Energieverbrauchs deutschlandweit an allen Standorten: Wir versuchen, den Verbrauch von Rohstoffen, Energie und Treibstoff im Unternehmen zu optimieren, um die Treibhausgasemissionen zu begrenzen. Zum einen durch die Verwendung energieeffizienter Produkte bei der Ausrüstung und Modernisierung unserer Niederlassungen, Logistikzentren und Zentrallager. Zum anderen durch konsequente Mülltrennung und Recycling.

In unserer Reisekostenrichtlinie haben wir uns dazu verpflichtet, immer das umweltfreundlichste Mittel zu wählen, z.B. öffentliche Verkehrsmittel zu nutzen oder das Auto mit Kollegen zu teilen.

Unser Firmenfuhrpark hat sich die CO<sub>2</sub>-Reduzierung ebenfalls auf die Fahne geschrieben, durch umweltfreundlichere Autos und den Einbau einer kraftstoffsparenden „Start-Stopp-Automatik“ in jeden Neuwagen.

Regelmäßige interne Audits unterstützen die oben genannten Maßnahmen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Die Mitarbeiter von HAGEMEYER Deutschland machen mit bei der Aktion „Clever entsorgen“: Die Mitarbeiter in der Hauptverwaltung in München unterstützen die Aktion des bayerischen Staatsministeriums für Umwelt und Gesundheit durch die sichere und fachmännische Entsorgung von Handys, Laptops und Tablet-PCs. Durch eine fachgerechte Entsorgung können wertvolle Rohstoffe recycelt und die Umwelt geschont werden.

Durch die Verwendung von PC Fax und Scan Lösungen gelingt uns eine weitere Reduzierung des Papierverbrauchs.

Reduzierter Verbrauch von Verpackungsmaterial in unserem neuen Logistikzentrum durch das Einsetzen von Software, welche den optimalen Bedarf an Verpackung errechnet.

Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes durch Optimierung von Lieferwegen.

Durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Car Policy sind bereits 53,2 % unserer Fahrzeugflotte auf energiesparende Modelle umgestellt.

Unser neues Logistikzentrum in Maisach erhält die Zertifizierung in Silber der Deutschen Gesellschaft für nachhaltiges Bauen (DGNB).

# Das LZ Süd – „ein Green Building“



Moderne Ausstattung und optimale Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter

## Das LZ Süd – ein ‚Green Building‘

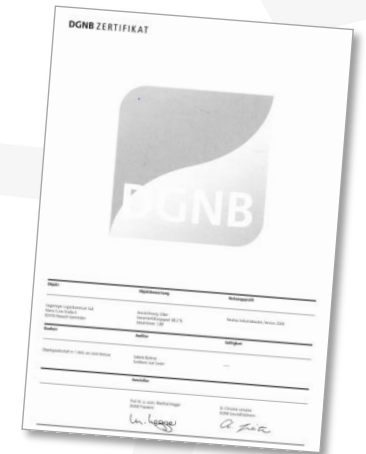
Das LZ Süd ist nicht nur so konzipiert, dass es Erweiterungsflächen und -möglichkeiten bereit hält. Im Mittelpunkt stehen genauso ein effizientes Gebäude-Energiemanagement und der Einsatz energieeffizienter Komponenten sowie modernster Technologien. Dies reduziert nachhaltig den Verbrauch von Strom, Heizkraft und Wasser. Dadurch schonen wir aktiv die Umwelt und sorgen für optimale Arbeitsbedingungen. Dies auch durch:

- Energieböden mit geringstmöglicher Staubbildung sowie Fußbodenheizung im gesamten Lagerbereich.
- Nutzung der Wärmepumpentechnologie zur Beheizung der Büro- und Sozialflächen.
- Optimale Ausleuchtung des gesamten Gebäudes dank energiesparender Beleuchtung und einem sehr hohen Anteil an Dach- und Wandlichtbändern zur Nutzung des Tageslichts.
- Freundliche, lichtdurchflutete Büro- und Aufenthaltsräume und ein modernes, ressourcenschonendes Wassermanagement.
- Ausnahmslose Nutzung von Elektrostaplern mit neuester Energietechnik.
- Umsetzung zeitgemäßer Sicherheitslösungen und mitarbeiterorientierter Ausstattung in allen Bereichen, weit über den vorgegebenen Standard hinaus.

Diese und viele andere Punkte sind dafür verantwortlich, dass das LZ Süd die allgemeinen Anforderungen an ein Green Building nicht nur erfüllt, sondern bei weitem übertrifft.



HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG · Hauptverwaltung · Landsberger Straße 312 · 80687 München  
E-Mail: [info@hagemeyerce.com](mailto:info@hagemeyerce.com) · Internet: [www.hagemeyerce.com](http://www.hagemeyerce.com)



DGNB Zertifizierung  
in Silber

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Gemeinsame Lichtkampagne mit Philips: in kaum einem anderen Bereich der Elektrotechnik ist es so einfach, Energie zu sparen, denn Licht macht bis zu 40% des gesamten Energieverbrauchs aus!

HAGEMEYER Innovations-Mobil: Dieses Jahr dominierte das Thema „Intelligente Haustechnik“: ein wichtiger Beitrag zu höherer Energieeffizienz.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Unser Antrieb: Erfolgreiche und dauerhafte Partnerschaften. Diese können nur durch hervorragende Leistung und mit „Fair Play“ erreicht werden. Alle Arten der Korruption lehnen wir strikt ab.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

### Maßnahmen

Um Bestechungshandlungen im Geschäftsverkehr entgegenzuwirken haben wir klare Regeln im Umgang mit Geschenken und Einladungen aufgestellt und in unserer Broschüre „Fair Play“ niedergelegt. Diese wurde an alle Mitarbeiter verteilt.

Zur Vermeidung von kartellrechtswidrigem Verhalten haben wir ebenfalls eine Broschüre erstellt, in welcher die „Do´s“ und „Dont´s“ im Umgang mit Wettbewerbern und Geschäftspartnern klar dargestellt sind. Diese Broschüre haben alle Mitarbeiter erhalten.

Wir haben einen Workshop für Führungskräfte veranstaltet, in dem wir diese gezielt auf Korruptionsbekämpfung im Unternehmensalltag geschult haben und in dem wir die Ziele der Initiative des UN Global Compact, insbesondere hinsichtlich Korruptionsbekämpfung, erläutert haben.

Im Nachgang haben wir einen Anti-Korruptions-„Reminder“ mit häufig gestellten Fragen und Antworten an alle Teilnehmer des Workshops versendet.

Unser Beitrag, Einfluss auf die Lieferkette zu nehmen: Wir verpflichten unsere Lieferanten vertraglich dazu, die 10 Prinzipien des UNGC einzuhalten, insbesondere auch im Bereich der Korruptionsbekämpfung. Ein Verstoß hiergegen stellt einen Grund zur außerordentlichen Kündigung unserer Geschäftsbeziehung dar.

Regelmäßige interne Audits unterstützen die oben genannten Maßnahmen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Keine Bestechung und Bestechlichkeit! Zur Vermeidung von Korruption haben wir eine Zuwendungsrichtlinie erstellt und an alle Mitarbeiter verteilt. Es wird in anschaulicher Weise dargestellt, was beim Umgang mit Geschenken und Veranstaltungen zu beachten ist. Besonderer Augenmerk wird auch auf den Umgang mit Amtsträgern gelegt.

Für unsere Führungskräfte haben wir in kleinem Kreis eine zusätzliche Intensivschulung zum Thema Antikorruption mit einem externen Spezialisten im Wirtschaftsstrafrecht durchgeführt.

„Compliance – Leidenschaft für fairen Wettbewerb“: Unter diesem Motto haben wir dieses Jahr einen Workshop für Führungskräfte veranstaltet, in dem wir diese gezielt auf kartellrechtskonformes Verhalten geschult haben.

Erstmalig wird auf unserer Führungskräfte tagung der Compliance Preis verliehen – durch unseren CEO.





# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Corporate Compliance Awards: Unsere Idee „Compliance – Leidenschaft für fairen Wettbewerb“ wird durch das Compliance Magazin der F.A.Z. Verlagsgruppe als eine der 5 besten Compliance-Ideen des Jahres 2013 ausgezeichnet! Auf der feierlichen Veranstaltung am 20. Juni 2013 in Frankfurt wurde HAGEMEYER Deutschlands Compliance Training vor mehr als 100 Teilnehmern aus Wirtschaft und Wissenschaft vorgestellt und für seine besonders innovative Gestaltung gelobt.

#### Compliance – Leidenschaft für fairen Wettbewerb



Bastian Frien (Chefredakteur FINANCE) eröffnet die Corporate Compliance Awards 2013.

**Corporate Compliance Awards**  
**2013**



## **Compliance-Idee des Jahres**

**Nominiert: Schulung Kartellrechts-Compliance**  
**Compliance – Leidenschaft für einen fairen Wettbewerb**  
**Hagemeyer Deutschland GmbH & Co. KG (Rexel Group)**

Veranstalter  
**Compliance**  
Die Jahreswette für Compliance Verantwortung

Mitinitiatoren  
 digital spirit

**GIBSON DUNN**

 **KPMG**  
cutting through complexity

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

<b>Prinzip 1 - 2</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
E-Learning Programm Datenschutz	Bereits 230 Mitarbeiter nehmen am Schulungsprogramm teil.
Sozialprojekt „Engel für einen Tag“	10 Auszubildende haben daran teilgenommen.
Soziales Engagement	Im letzten Jahr 22.661 € an SOS Kinderdörfer übergeben. Außerdem haben wir auf jedem Kontinent für 1 Kind der SOS Kinderdorf e.V. die Patenschaft übernommen.
Soziales Engagement unserer Mitarbeiter	Unsere Mitarbeiter spenden insgesamt 812 € an Elektriker ohne Grenzen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

<b>Prinzip 3 - 6</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Aus- und Weiterbildung	Qualifizierung der Mitarbeiter nach Bedarf. Jedes Jahr legen wir ein neues Seminarprogramm auf welches wir allen Mitarbeitern durch einen Schulungskatalog zugänglich machen.
Ausbildung	Zur Zeit haben wir 90 Auszubildende. Die aktuelle Übernahmequote liegt bei 66,7 %.
Förderprogramm Young Potentials	70 Mitarbeiter nehmen am Programm teil.
Unternehmenswerte	Unter dem Motto „Energy in Motion“ haben wir alle 1.800 Mitarbeiter erneut auf unsere Unternehmenswerte geschult.
Verbesserte Arbeitsbedingungen in unserem neuen Logistikzentrum LZ Süd	Zertifizierung in Silber der Deutschen Gesellschaft für nachhaltiges Bauen (DGNB) erlangt.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

<b>Prinzip 7 - 9</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
HAGEMEYER Deutschland Innovations-Mobil	Bereits zum vierten Mal tourt das Innovations-Mobil durch ganz Deutschland.
Aktion „Clever entsorgen“ in der Hauptverwaltung in München	Die Mitarbeiter eines Standorts (Hauptverwaltung München) sammeln private Geräte zum Recyclen. Wir konnten dem Bayerische Umweltministerium eine gefüllte Box überreichen.
Neues Logistikzentrum LZ Süd erlangt DGNB Zertifikat	Objektbewertung: <ul style="list-style-type: none"><li>■ Auszeichnung: Silber</li><li>■ Gesamterfüllungsgrad: 68,2 %</li><li>■ Gesamtnote: 1,89</li></ul>

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

<b>Prinzip 7 - 9</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Energieverbrauch	Im Vergleich zum Vorjahr um 4 % gesunken.
Verpackungsmaterialverbrauch	Im Vergleich zum Vorjahr um 3 % gesunken.
Papierverbrauch	Im Vergleich zum Vorjahr um 5 % gesunken.
Wasserbrauch	Im Vergleich zum Vorjahr um 5 % gesunken.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

<b>Prinzip 10</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Zuwendungsrichtlinie	An 1.800 Mitarbeiter verteilt.
Präsenzschulung Kartellrechts Compliance	140 Führungskräfte geschult.
Intensivschulung Anti-Korruption	19 Personen des oberen Managements geschult.
Corporate Compliance Awards des Compliance Magazins der F.A.Z. Verlagsgruppe	Unsere Kartellrechtsschulung wurde von der Jury unter die 5 besten Compliance-Ideen des Jahres gewählt.

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG  
Landsberger Str. 312, 80687 München  
Amtsgericht München - HRA 48737  
Ust-ID-Nr. DE129985329

Persönlich haftender Gesellschafter: HAGEMEYER Deutschland Verwaltungs GmbH  
Landsberger Str. 312, 80687 München  
Amtsgericht München - HRB 4759  
Geschäftsführer: Franz Gletthofer, Uwe Töpfer, Mark van Kruijsbergen





**HAGEMEYER**

Deutschland